

« **Recrutement**: on l'a toujours fait comme ça,
pourquoi on changerait ? »

nñümann

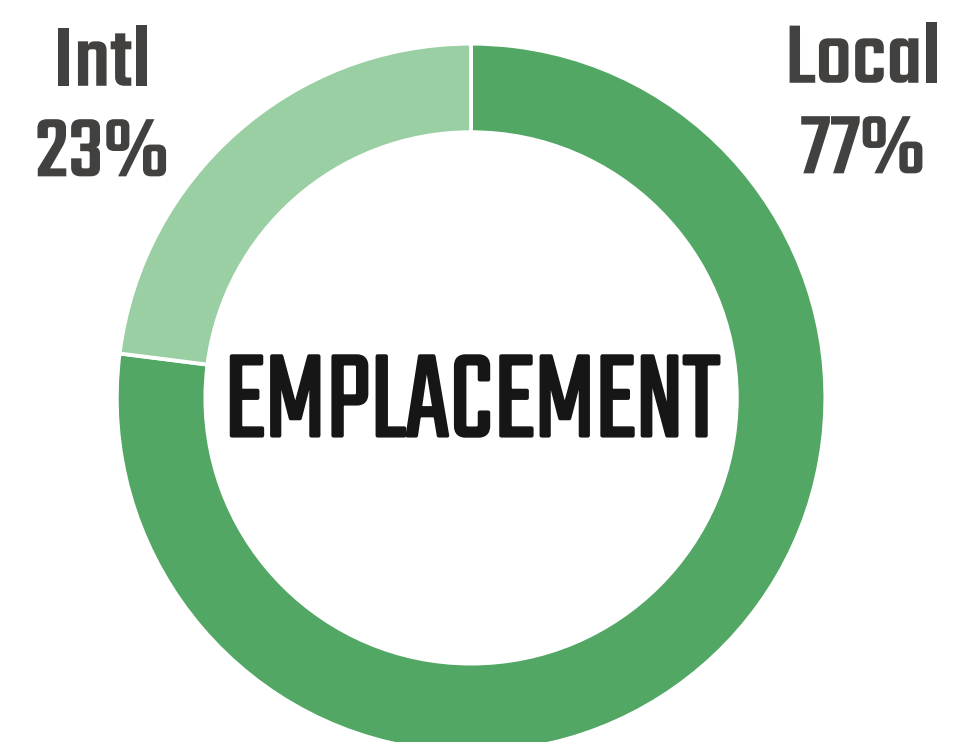
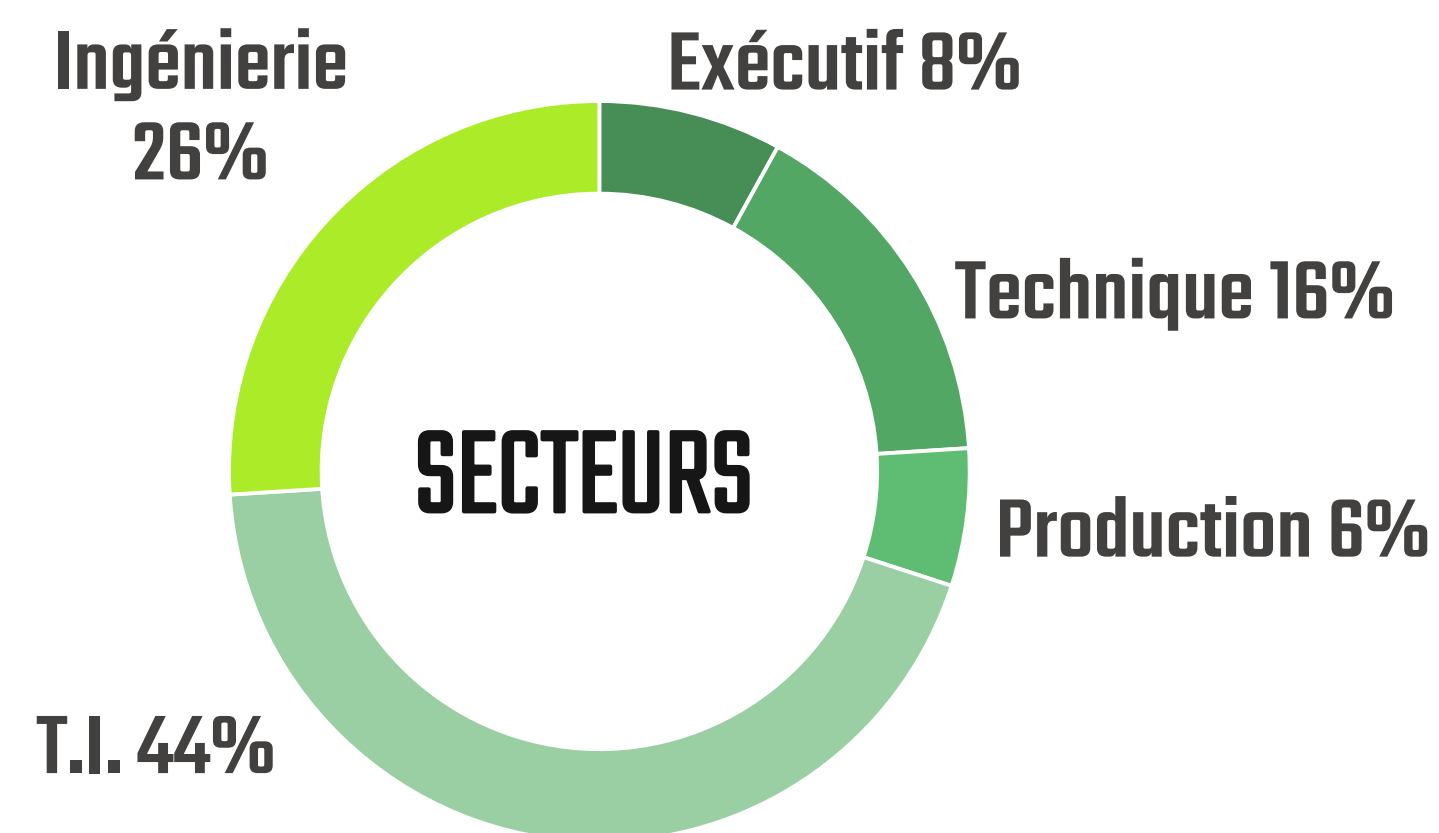
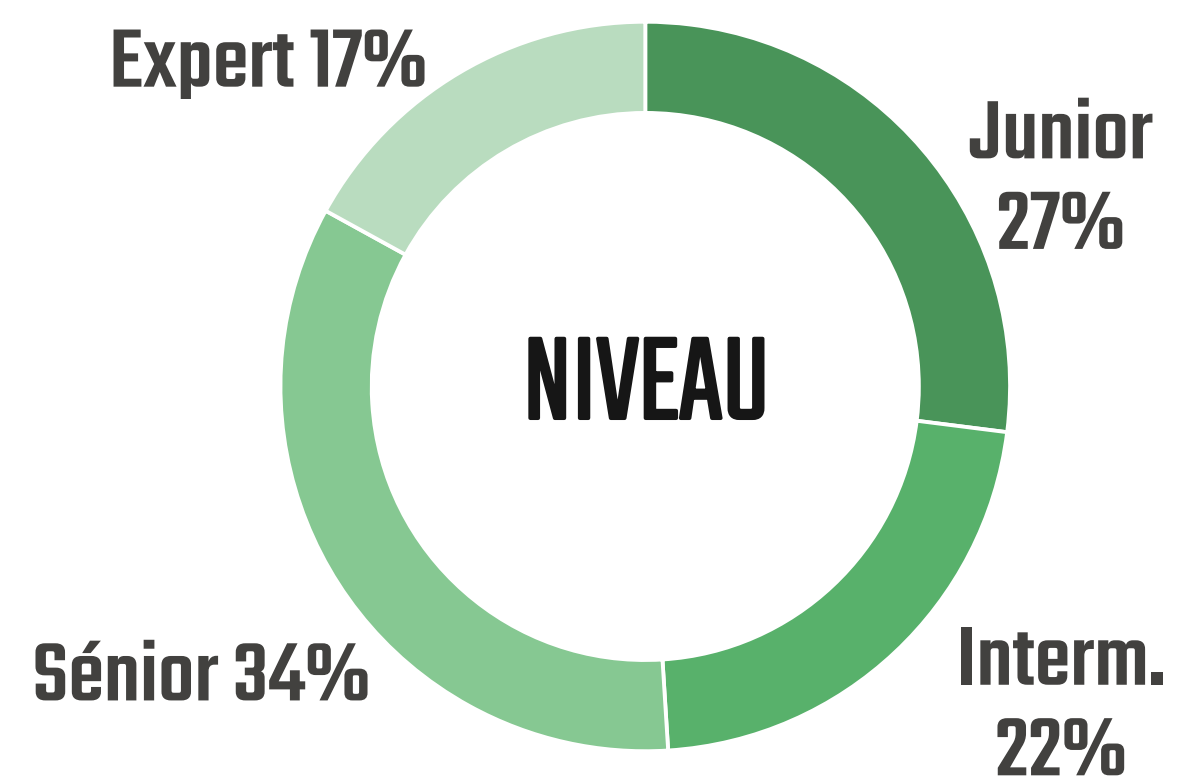
Simon Qui ?



Simon Qui ?



QUELQUES POSTES



CLIENTS

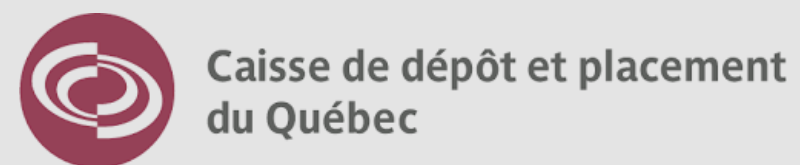


VOLVO



Honeywell

RioTinto



SITA

GSOFT



ALDO



NOVABUS

RONA



Bell

— IDÉE MAÎTRESSE

IDÉE MAÎTRESSE

Fondamentalement, nous souhaitons tous être épanoui et accompli dans notre vie personnelle et professionnelle.

Par le fait même, nous croyons fermement que les employés représentent le cœur de l'entreprise.

Ils sont plus efficaces, dédiés et performants dans un environnement où ils peuvent exprimer tout leur talent.

Un employé heureux devient alors une ressource mobilisée, inspirée et inestimable.

Employeur

Candidats



Employeurs

Candidat



10 SOLUTIONS.

Mise sur tes **forces**

#10

Sois **créatif** dans tes affichages

#09

EXEMPLE #1

24/5 Geek passionné recherché ! 60K-80K

Wow, un poste vraiment cool pour une entreprise hors du commun !

Notre client est une entreprise spécialisée R&D et TI spécialisée dans le trading boursier. Ils développent des applications qui permettent, en temps réel, de vendre et d'acheter des milliers d'actions au bon moment ! Leur réseau d'infrastructure et de télécommunications est un des meilleurs au monde, rien de moins.

Voici des infos qui vont vous en dire plus !

- Ils ont des bureaux à Londres, Singapour et Montréal.
- Il sont environ 130 employés à Montréal.
- L'équipe des administrateurs de systèmes est composée de 5 personnes
- Environnement anglophone, le français est un atout seulement. Le candidat doit très bien parler en anglais, mais il n'a pas à être parfaitement bilingue. Disons 9 sur 10.
- Salaire de 60 000 – 80 000 \$ de base + déjeuner et dîner inclus !
- Boni de 10 à 20% du salaire annuel
- Plus d'autres avantages originaux à découvrir
- Environnement de travail vraiment hot au centre-ville, des bureaux super modernes avec 8 écrans par poste, un régime de retraite, 20 jours de congé payés, des assurances complètes, etc.
- Jeans, T-shirts, pas de problème !
- Je vous ai dit qu'ils cherchaient des candidats avec des supers personnalités ?!
- Et qu'ils gagnent année après année des prix pour l'employeur de l'année ?!

Ils cherchent :

- Un cerveau !
- La personnalité d'abord et avant tout
- 2-3 ans d'expérience avec les systèmes Windows ou Linux. Il peut avoir de l'expérience sur l'un ou l'autre des systèmes. S'il ne connaît qu'un seul des systèmes, il devra vouloir apprendre l'autre !
- La compréhension du milieu boursier est un atout

Qu'attendez-vous ?! C'est la job de votre vie ! Tu est un geek ? Brillant, allumé, team player, axé S.A.C. et dynamique ?

C'est toi que je veux !

Simon Clément

EXEMPLE #2

Cartoucheux/Cartoucheuse des achats junior

C’est vrai, nous aurions pu écrire acheteur junior. Les descriptions de poste sont toujours très banales. Et bien pas la nôtre ! Si te faire surnommer « Cartoucheux » ou « Cartoucheuse » ne te plaît pas, tu peux faire "ALT + Flèche gauche" sur ton clavier tout de suite. Tu recherches les défis ? C’est parfait, on a un tas de problèmes à régler, car rien ne fonctionne sur des roulettes chez nous. On espère que tu pourras tout régler quand on t’aura trouvé. Tu aimes dépenser? Ça tombe bien, on va te fournir une AMEX et une VISA pour que tu puisses nous dénicher les meilleures opportunités d’achats sur le marché. Tu recherches une opportunité de faire un impact ? On l’a dit, on a plein de problèmes à régler. De plus, nous doublons de taille tous les 3 ans. Tu as des idées pour amener cela à 2 ans ? Alors, clique sur le bouton orange plus bas. Tu cherches la job de rêve ? Wouaaahhh! Pas si vite. Tu rêves en couleur sauf que ...

Cartouches Certifiées est l’Entreprise du Bonheur. On a tellement de défi et de croissance, que d’ici 5 ans, tu auras une expertise qui vaudra de l’or sur le marché et là, tu l'auras l’expérience qu’il te faut pour appliquer sur ta job de rêve. Que feras-tu chez nous ?

- Trouver des aubaines et acheter des cartouches ;
- Jouer au ping-pong avec Matthieu (le président) ;
- Aider ton collègue acheteur en configurant les stocks minimums ;
- Choisir la musique qui joue partout dans le bureau ;
- Configurer les règles de réapprovisionnement dans notre système ;
- Boire du café sur le bras de Matthieu ;
- Analyser et et formuler des recommandations pour améliorer la performance de la chaîne logistique sur 2 écrans 27 po ;
- Négocier les meilleurs tarifs avec nos fournisseurs ;
- Faire du skateboard dans l'entrepôt ;
- Manger de la pizza et boire de la bière (s’il fait beau) ;
- Fêter la veille de ta fête, car tu pourras prendre un congé payé le jour de ton anniversaire ;
- Toutes autres tâches connexes fortes stimulantes.

Combien ça paye ?Autour de 1.9 à 2,13 bitcoins annuellement. Ça dépend de tes diplômes et de ton expérience. Bon tu t’es rendu jusqu’ici ? Si tu arrives à battre Steffy au ping-pong, tu gagnes un bonus payable tous les 6 mois (certaines conditions s’appliquent). Toujours pas convaincu ? Steffy a le bras dans le plâtre. Bon, on t'a convaincu, mais es-tu quelqu'un de défi ? Si tu bats Matthieu au ping-pong à ton 1er jour de travail, on augmente ton salaire après ta période de probation (2 de 3, partie de 21). Tu es quelqu'un de travaillant? Tu as déjà entendu le terme "play hard, party hard" ? Ça tombe bien, Mateo paye les sushis pour les personnes qui n'ont pas peur du dur labeur.

Euuuh, c'est quoi le rapport entre les sushis et "party hard" ? On voulait juste ajouter le nom de Mateo dans le texte. À propos de "party hard", est-ce que Cartouches Certifiées est un employeur qui conseille toujours à ses employés de fêter dans la retenue ? Prochaine question svp. Si tu t'es rendu jusqu'ici, c'est parce que tu es une personne travaillante, curieuse, qui aime les défis et qui a le sens de l'humour. C'est toi qu'on recherche ! Si tu es une personne rigoureuse, postule maintenant!

EXAMPLE #3

2 F*cking JAVA Developers

“If you’re a great fucking developer who wants to make a bunch of money working somewhere awesome then keep reading. We’re a San Diego Tech Company (relocation covered for the right candidates) that’s looking for not one but two awesome developers. So digest this ad, accept your fate, and take one last lap around your office to say goodbye to your friends because you’re about to upgrade.” The starting yearly salary for the job ranges from \$115,000 to 140,000 and includes medical, dental, stock options, and they’ll even throw in \$2,500 for relocation costs.

The job would mostly have two lucky developers working with Scala, Java, MongoDB, Redis, Bootstrap, Play Framework, Guice and AngularJS, but it would also be “fucking awesome if you also knew SQL.” However, you can’t deny the perks of the job, like how much you will be balling with the great new friends you’ll meet:

“On Leaving Whatever The Fuck You’re Doing Now:

Don’t fucking worry about it. They’ll find somebody else and you’ll be off balling with a fresh start. It doesn’t matter if you have a great job, shit job, or you’re marathon’ing through X-Files on Netflix while collecting unemployment. Mulder and Scully will be right where you left them, and your ex-coworkers will stay in touch too but honestly fuck ’em, you’ll have new, better friends. “The People:

I promised new friends didn’t I? We have boys, we have girls, we have kite surfers, we have regular surfers, we have video game fanatics, we have clubbers (night clubs, not seals), we have a Scottish guy, we have a Serbian girl, we have movie nerds, we have board game nerds, we have regular nerds, we have musicians, and we have somebody out this week for Coachella. Look, the fact is we can fill whatever type of friendship void you have.”

Even the office location and company culture seems awesome — it’s basically like a San Diego tech-frat (hopefully without all the sexism and misogyny):

“We’re on the top floor of a building right next door to a fucking brewery. The floor we are on is filled exclusively with tech startups and we have a huge monthly Werewolf (http://www.games-wiki.org/wiki/Werewolves_of_Millers_Hollow/) game (beer included) held in our break room comprised of people from all of the companies on the floor, as well as from various other companies downtown.”

Company outings in San Diego also sound epic: “Company Fucking Meetings:

We celebrate our successes and we’ve had a lot of them lately, hence the hiring. In the last year alone we’ve gone on a sailing trip, a downtown scavenger hunt, frisbee golfing, kart racing, and more.”

All you need to do to apply is e-mail “the shit requested” in the job ad. They will then Skype with you to make sure you aren’t a complete fraud, and if you are lucky, you’ll then meet the team for a “vibe check.” Then, you “tell everybody about how great your fucking life just became because you’re super fucking hired.” Of course, there are a few last minute reminders: “P.S. Share this shit. Don’t be worried about friends or coworkers stealing your job, there are two fucking jobs open. Maybe even more if we find people that we can’t pass up.

Sois **authentique**

#08



Notre objectif est d'aider nos clients en travaillant côte à côte avec eux pour personnaliser des solutions spécifiques à leurs besoins uniques.
Nous nous engageons à fournir des améliorations de processus qui se traduisent par d'excellents résultats pour votre entreprise et votre personnel.
Notre expertise et nos années d'expérience sur le terrain ont permis la réussite de nombreuses réalisations pour tous vos besoins.

Assoupli tes critères

#07

Propose une **offre** personnalisée

#06

N'embauche pas. **Réorganise**

#05

Deviens un **rebelle**

#04

LIBERTÉ !!



Apprivoise la bête

#03

Prends **soin** de ton monde

#02

Applique le **BIG 6**

#01

IDÉE MAÎTRESSE

Fondamentalement, nous souhaitons tous être épanoui et accompli dans notre vie personnelle et professionnelle.

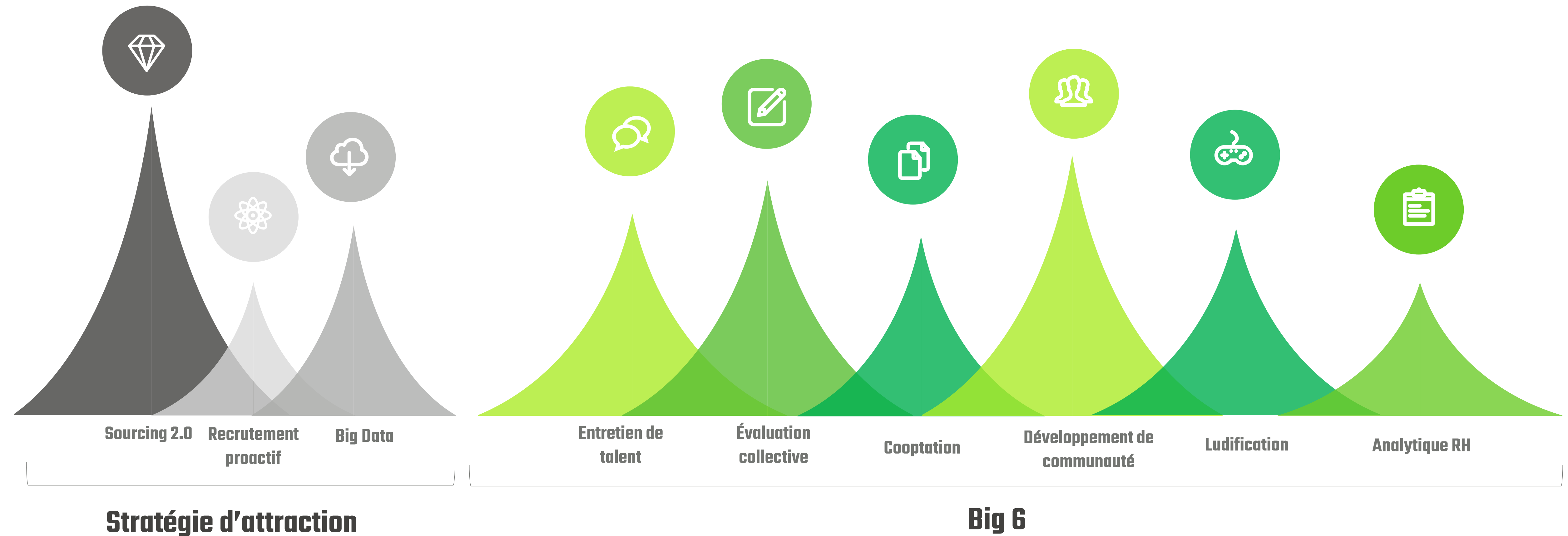
Par le fait même, nous croyons fermement que les employés représentent le cœur de l'entreprise.

Ils sont plus efficaces, dédiés et performants dans un environnement où ils peuvent exprimer tout leur talent.

Un employé heureux devient alors une ressource mobilisée, inspirée et inestimable.

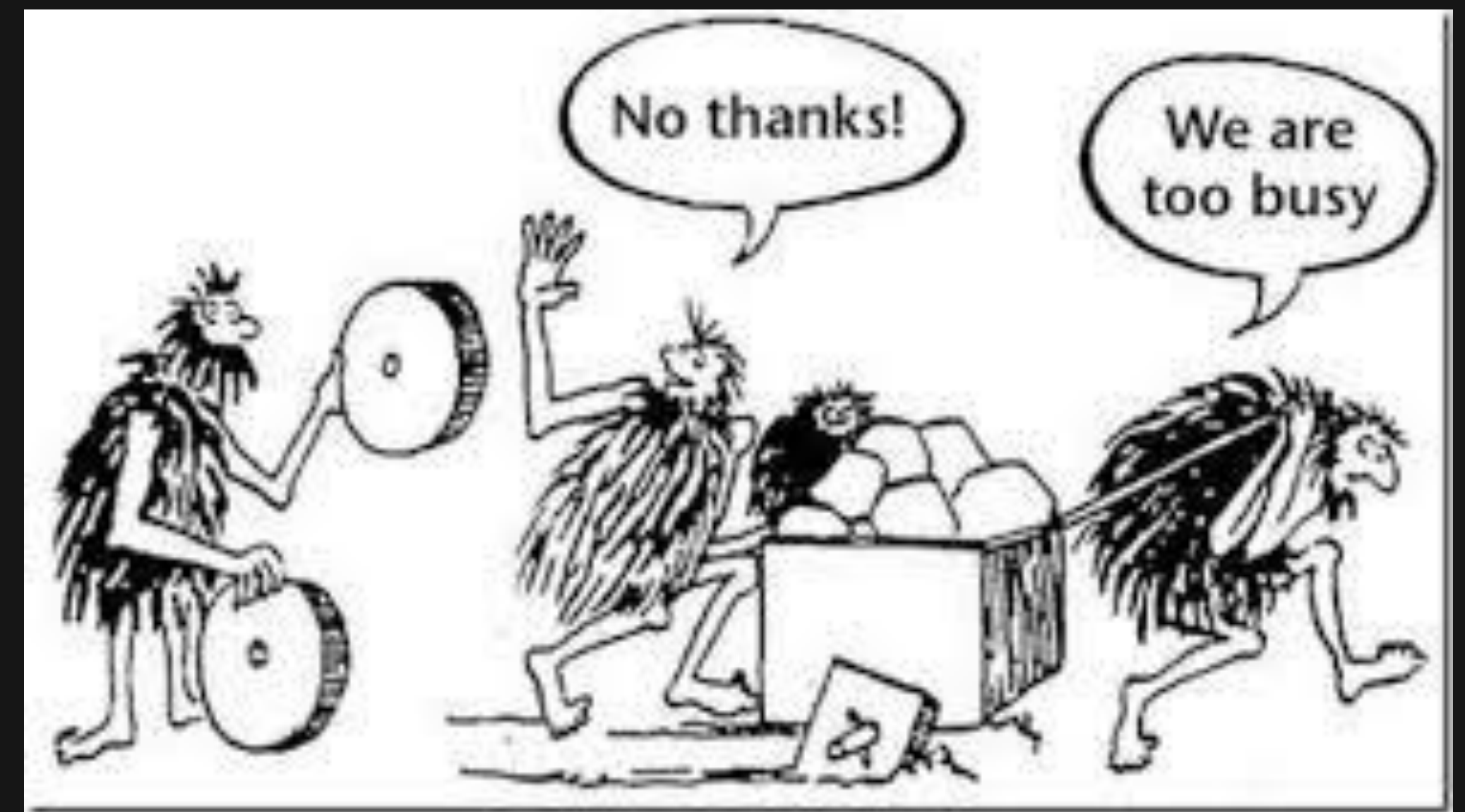
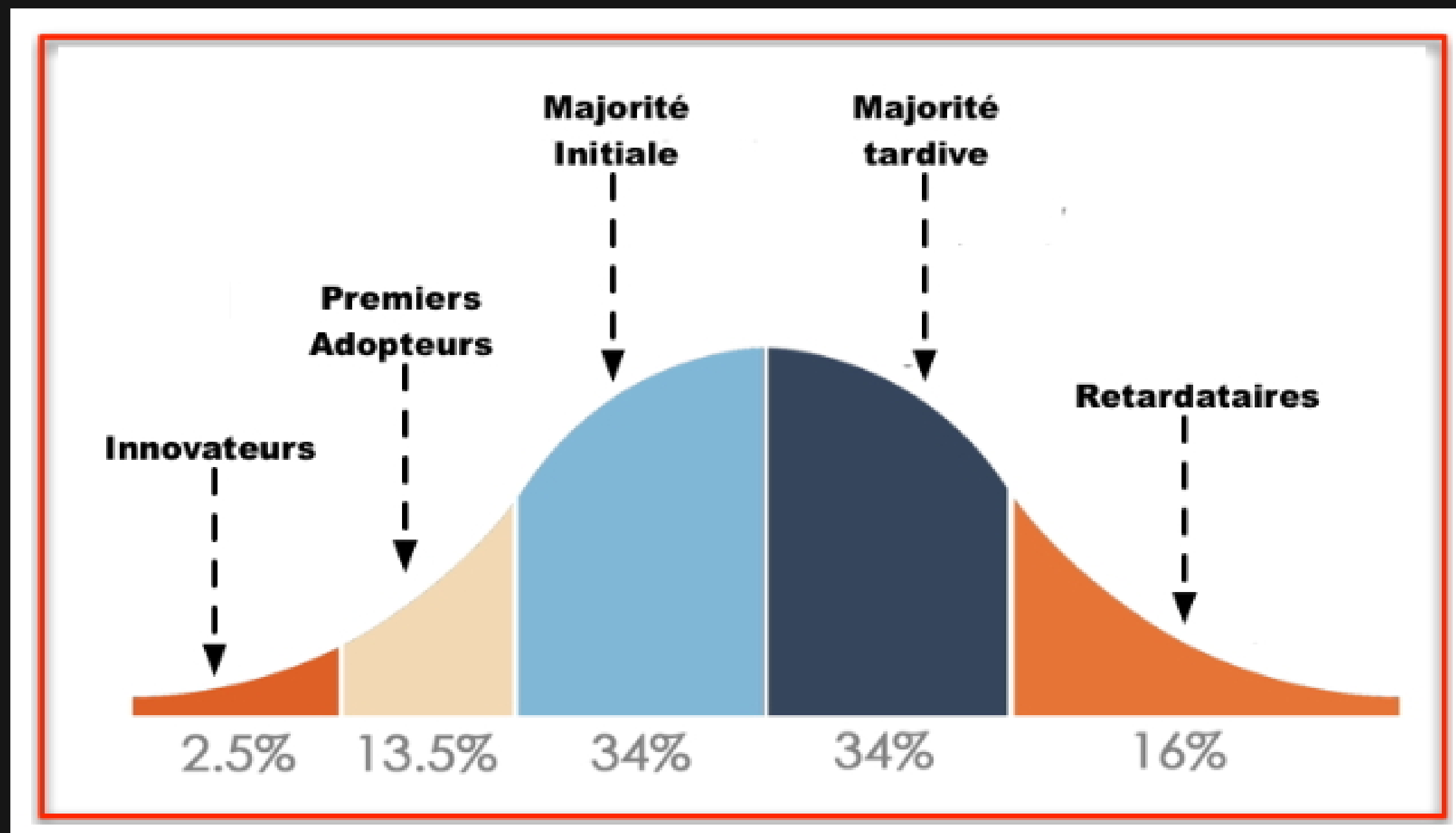
BIG 6

70% de candidats passifs + 30% de candidats actifs = 100% du bassin



**« La folie, c'est de faire toujours la même chose
et de s'attendre à un résultat différent. »**

- ALBERT EINSTEIN





EN CONCLUSION

Mise sur tes forces

Sois créatif dans tes affichages

Sois authentique

Assoupli tes critères

Propose une offre personnalisée

N'embauche pas. Réorganise

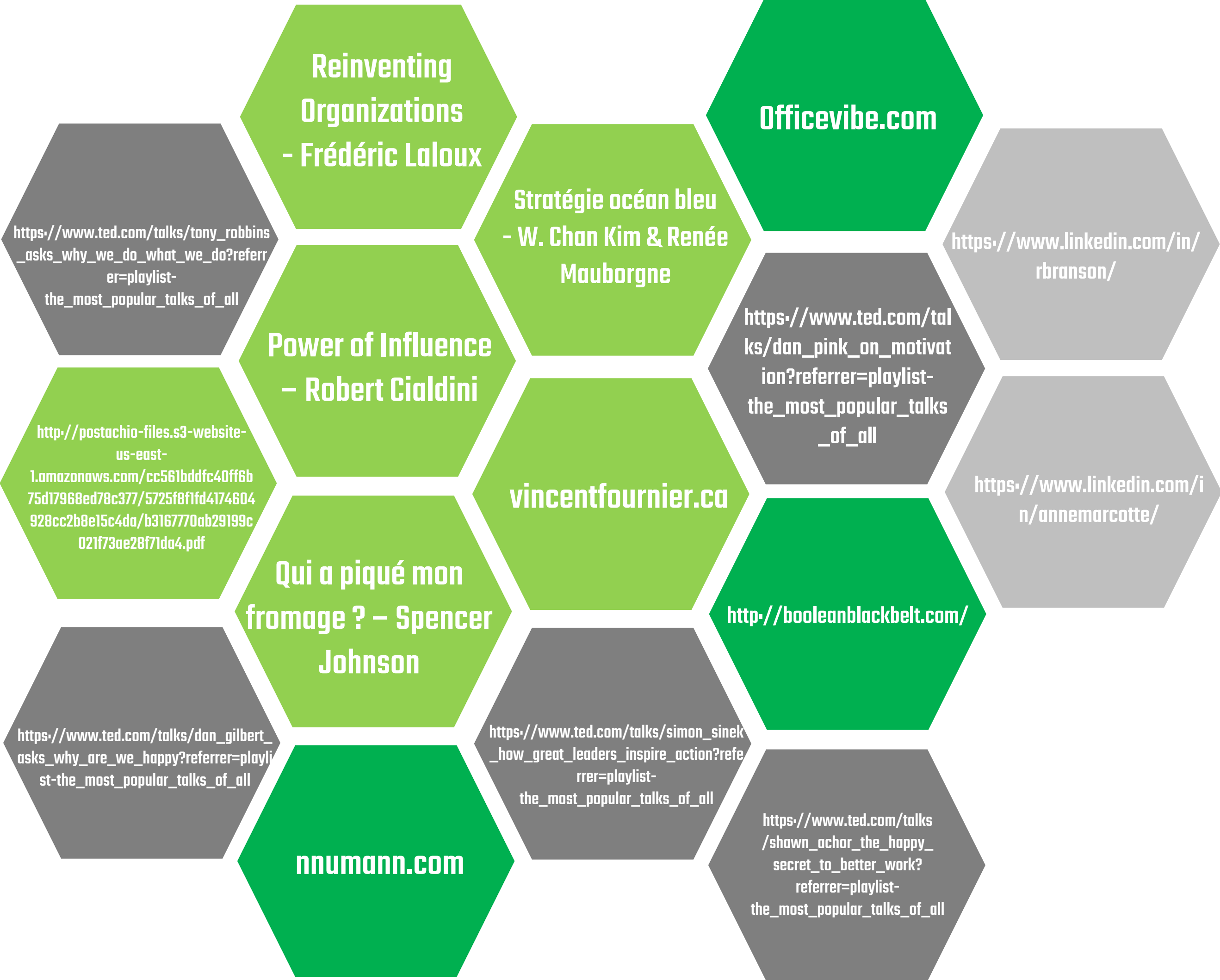
Deviens un rebelle

Apprivoise la bête

Prends soin de ton monde

Applique le BIG 6

DES RÉFÉRENCES INSPIRANTES

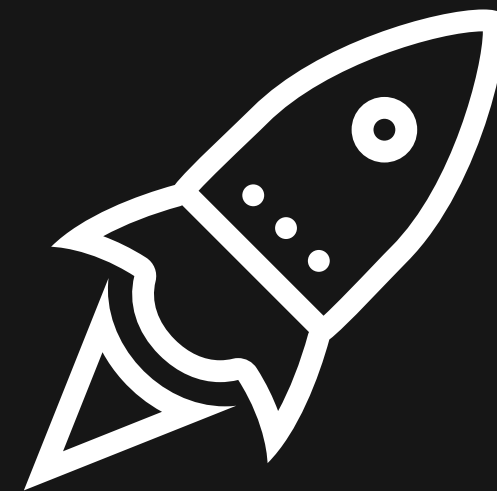


NOUS SOMMES PROPULSÉS ET INSPIRÉS PAR NOS PASSIONS...

L'INNOVATION

L'AUDACE

L'HUMAIN



MERCI !

s.clement@nnumann.com

nñümann